

QUY CHẾ

Phối hợp mối quan hệ giữa Chính quyền và Công đoàn cơ sở Trường Tiểu học Bình Hòa 2 năm học 2022-2023

*(Ban hành kèm theo Quyết định số /QĐ-THBH2 ngày tháng 10 năm 2022
của Hiệu trưởng Trường Tiểu học Bình Hòa 2)*

Hiệu trưởng và Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Trường Tiểu học Bình Hòa 2 thống nhất ban hành Quy chế Phối hợp mối quan hệ giữa Chính quyền và Công đoàn cơ sở trong năm học 2022-2023. Cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH - YÊU CẦU

Tăng cường công tác phối hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa Chính quyền và Công đoàn trong việc tổ chức, chỉ đạo nâng cao chất lượng các phong trào thi đua, các cuộc vận động và hoạt động trọng tâm của Ngành, nâng cao hiệu lực quản lý Nhà nước trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học 2022-2023.

Hoạt động phối hợp giữa Chính quyền và Công đoàn thực hiện theo nguyên tắc hiệu quả, chất lượng, tránh hình thức, đáp ứng được yêu cầu tình hình, nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

II. NỘI DUNG PHỐI HỢP

1. Phối hợp chỉ đạo tuyên truyền về đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên toàn trường

Đẩy mạnh tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, pháp luật, nâng cao phẩm chất đạo đức nghề nghiệp cho cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên. Quán triệt, phổ biến, học tập triển khai 05 nhiệm vụ trọng tâm của Ngành và 4 nhiệm vụ công tác Công đoàn trong cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ năm học 2022-2023.

Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết số 29/NQ/TW về “Đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế” qua việc phối hợp tổ chức các hội nghị, hội thảo xây dựng chương trình, kế hoạch bồi dưỡng giáo viên góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên.

Phối hợp chỉ đạo xây dựng các chương trình, kế hoạch, bằng những giải pháp cụ thể tạo điều kiện cho cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên được học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ; đẩy mạnh về đổi mới nội dung, phương pháp dạy học, áp dụng phương pháp dạy học tích hợp liên môn đáp ứng yêu cầu đổi mới toàn diện giáo dục và đào tạo.

Phối hợp chỉ đạo đẩy mạnh tuyên truyền vận động cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên xây dựng nếp sống văn minh, thanh lịch trong nhà trường, tích cực thực hiện cuộc vận động “Xây dựng đơn vị văn hóa”.

Phối hợp chỉ đạo, đẩy mạnh công tác nghiên cứu khoa học, viết và phổ biến sáng kiến kinh nghiệm, làm đồ dùng dạy học. Tăng cường triển khai các hoạt động chuyên đề, trao đổi học tập kinh nghiệm về đổi mới công tác quản lý và phương pháp giảng dạy.

Hiệu trưởng tạo điều kiện để công đoàn cơ sở tổ chức các hoạt động tham gia quản lý nhà trường; tích cực tổ chức các phong trào; xây dựng nhà trường và khắc phục những yếu kém trong nhà trường; thực hiện công bằng xã hội trong giáo dục.

2. Phối hợp thực hiện tốt việc chăm lo đời sống vật chất, tinh thần và bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên trong toàn trường

Hiệu trưởng chủ động tạo điều kiện cho công đoàn cơ sở tổ chức phổ biến đầy đủ, kịp thời các chế độ chính sách của Đảng và Nhà nước, của ngành đến cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên nhà trường để giám sát và thực hiện như: Chỉ đạo đơn vị thực hiện nghiêm túc chế độ, chính sách đối với cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên; đảm bảo thực hiện chế độ nâng lương, bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội cho cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và chế độ kiêm nhiệm cho cán bộ công đoàn. Quan tâm chăm lo đời sống cho giáo viên, nhân viên có hoàn cảnh khó khăn, diện chính sách. Chỉ đạo đảm bảo thực hiện tốt chế độ khám sức khỏe định kỳ cho cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên.

Khi thực hiện chức năng quản lý cán bộ có những nội dung liên quan đến trách nhiệm, quyền lợi và lợi ích của người lao động cần thảo luận cùng công đoàn cơ sở.

Thỏa thuận trong việc cử đại diện tham gia các Hội đồng tư vấn có liên quan đến quyền, nghĩa vụ, lợi ích hợp pháp của người lao động; những vấn đề liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ, lợi ích hợp pháp của người lao động nữ cần mời đại diện Ban Nữ công cùng tham dự.

Phối hợp chỉ đạo thực hiện tốt công tác xã hội hóa giáo dục và các cuộc vận động xã hội, nhân đạo trong Ngành. Tăng cường công tác tuyên truyền giáo dục, vận động cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên thực hiện tốt chính sách Dân số - kế hoạch hóa gia đình.

3. Phối hợp chỉ đạo thực hiện các phong trào thi đua, các cuộc vận động, đẩy mạnh các hoạt động xã hội

Phối hợp thực hiện đổi mới công tác thi đua, khen thưởng theo Luật định. Quyết định mục tiêu, nội dung, hình thức, biện pháp, chế độ khen thưởng; kiểm tra sơ tổng kết, đánh giá phong trào, quyết định khen thưởng các cá nhân và tập thể đạt thành tích xuất sắc.

Phối hợp tổ chức các phong trào thi đua lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn trong năm 2022 và năm 2023.

Tiếp tục phối hợp thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15 tháng 05 năm 2016 của Bộ Chính trị “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và các cuộc vận động “Nói không với tiêu cực và bệnh thành tích trong giáo dục”; “Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”. Phối hợp triển khai thực hiện phong trào thi đua “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực” trong nhà trường qua việc giáo dục đạo đức và kỹ năng sống cho các em học sinh; xây dựng nhà trường Xanh - Sạch - Đẹp - An toàn với khẩu hiệu “Mỗi ngày đến trường là ngày niềm vui”.

Tiếp tục thực hiện tốt công tác xã hội hóa giáo dục và các cuộc vận động xã hội, nhân đạo trong Ngành; vận động cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và học sinh tiếp tục ủng hộ hỗ trợ giáo dục vùng sâu, vùng xa, vùng khó khăn. Tăng cường tổ chức hỗ trợ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên có hoàn cảnh khó khăn.

4. Phối hợp chỉ đạo thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, tăng cường công tác quản lý, xây dựng chính quyền

Hiệu trưởng đơn vị xây dựng kế hoạch mà nội dung liên quan đến quyền lợi và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động thì cần có ý kiến đóng góp của Công đoàn cơ sở để Công đoàn cơ sở có kế hoạch giám sát và phối hợp thực hiện.

Phối hợp chỉ đạo các tổ công đoàn, tổ chuyên môn thực hiện có hiệu quả quy chế dân chủ ở đơn vị; tổ chức Hội nghị Cán bộ viên chức - Người lao động đầu năm học 2022-2023; rà soát, bổ sung hoàn thiện các quy chế, quy chế chi tiêu nội bộ và các quy định của đơn vị; bầu Ban Thanh tra nhân dân (nếu hết nhiệm kỳ).

Phối hợp tổ chức lớp tập huấn bồi dưỡng về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và lớp tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ quản lý, cán bộ công đoàn các đơn vị. Phối hợp kiểm tra việc thực hiện Quy chế dân chủ, công tác thi đua khen thưởng.

5. Phối hợp chỉ đạo thực xây dựng công đoàn vững mạnh

Hiệu trưởng tạo mọi điều kiện và cung cấp các phương tiện làm việc cho Ban Chấp hành công đoàn cơ sở; những hoạt động mang sắc thái ngành giáo dục, khi có chủ trương chung lãnh đạo nhà trường cần bàn bạc với tổ chức công đoàn cơ sở để thực hiện nghiêm túc.

Tăng cường công tác phát triển công đoàn viên, nâng cao chất lượng hoạt động Công đoàn trong nhà trường .

Khi cán bộ công đoàn kiêm nhiệm công tác công đoàn thì được hưởng chế độ kiêm nhiệm theo quy định hiện hành; được Hiệu trưởng tạo điều kiện về thời gian, công tác phí theo chế độ đi công tác hiện hành để tham gia khi có triệu tập dự các cuộc họp, hội nghị, hội thảo, tập huấn, Đại hội công đoàn,... cấp trên.

Khi quyết định buộc thôi việc, thôi việc, chấm dứt hợp đồng lao động trước thời hạn; chuyển công tác đối với ủy viên Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở... Hiệu trưởng cần trao đổi, thỏa thuận bằng văn bản với Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở; nếu là Chủ tịch Công đoàn cơ thì cấp trên trực tiếp thỏa thuận bằng văn bản.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Chính quyền

Ban Chấp hành Công đoàn chủ động đề xuất nội dung, xây dựng các kế hoạch với Hiệu trưởng nhà trường, phối hợp chỉ đạo tổ chức thực hiện kế hoạch.

Đảm bảo đầy đủ việc thực hiện Quy chế dân chủ trong nhà trường.

Thông tin đầy đủ, kịp thời đường lối, chính sách của Đảng và nhà nước về Giáo dục và Đào tạo những chủ trương kế hoạch công tác của ngành tới Ban Chấp hành Công đoàn và cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên trong nhà trường.

Cùng với công đoàn thống nhất mục tiêu, nội dung, hình thức tổ chức các phong trào thi đua; quan tâm đến đời sống cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên; có chế độ khen thưởng kịp thời.

Hiệu trưởng tạo mọi điều kiện và ủng hộ công đoàn cơ sở trong việc thực hiện các nội dung, hình thức, biện pháp, tổ chức các phong trào thi đua đạt hiệu quả cao.

Hiệu trưởng tạo điều kiện về cơ sở vật chất, thời gian, hỗ trợ kinh phí để tổ chức các hoạt động của Ngành, của nhà trường do công đoàn đề xuất và quan tâm đến chế độ cho cán bộ công đoàn nhằm hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ năm học 2022-2023.

Phối hợp lên kế hoạch quán triệt trong Hội nghị Cán bộ viên chức – Người lao động đầu năm học 2022-2023 đến toàn thể cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên.

2. Đối với tổ chức Công đoàn

Công đoàn căn cứ kế hoạch phối hợp của chuyên môn chủ động xây dựng kế hoạch, chương trình hoạt động.

Ban Chấp hành Công đoàn chủ động đề xuất nội dung, Hiệu trưởng chỉ đạo các tổ chuyên môn, các đoàn thể cùng phối hợp thực hiện.

Tuyên truyền, vận động đoàn viên công đoàn thực hiện có hiệu quả các cuộc vận động của Đảng, Nhà nước, của địa phương và các quy định của Ngành, của đơn vị.

Vận động đảng viên phát huy tinh thần làm chủ, vai trò làm gương trong mọi hoạt động.

Động viên đoàn viên công đoàn đảm bảo ngày giờ công, phát huy tính chủ động, sáng tạo trong công việc.

Xây dựng tổ ấm công đoàn, giải quyết dứt điểm các kiến nghị của đoàn viên công đoàn, không để các vụ việc khiếu kiện xảy ra trong nhà trường.

Chủ động nhận một số nội dung vận động đoàn viên tham gia thực hiện.

Tổ chức tốt các hoạt động văn hoá - văn nghệ - thể dục thể thao, chăm lo đời sống tinh thần cho đoàn viên công đoàn.

Thực hiện tốt các cuộc vận động Dân số - Kế hoạch hoá gia đình; xây dựng gia đình Nhà giáo văn hoá; giải việc trường - đảm việc nhà...

Kết hợp tổ chức, đánh giá kết quả, rút kinh nghiệm để thực hiện hiệu quả các chương trình, nội dung phối hợp trong năm học tiếp theo.

Trong quá trình thực hiện Quy chế Phối hợp mối quan hệ giữa Chính quyền và Công đoàn cơ sở, kết thúc năm học 2022-2023 Hiệu trưởng nhà trường và Ban Chấp hành Công đoàn tổ chức đánh giá kết quả, rút kinh nghiệm để thực hiện hiệu quả các chương trình, nội dung phối hợp trong năm học tiếp theo.

Trên đây là Quy chế Phối hợp mối quan hệ giữa Chính quyền và Công đoàn cơ sở trong năm học 2022-2023 của Trường Tiểu học Bình Hòa 2 nhằm hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ năm học./.

**T/M BCH CĐCS
CHỦ TỊCH**

Lê Thị Bích Nguyệt

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Thị Hoàng Trang