

*

QUY CHẾ

Phối hợp giữa Chi bộ - Chính quyền - Đoàn thể trong Trường Tiểu học Bình Hòa 2

Năm học 2022-2023

(Ban hành kèm theo Quyết định số -QĐ-CBTHBH2 ngày tháng 10 năm 2022
của Chi bộ Trường Tiểu học Bình Hòa 2)

CHƯƠNG I

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Mục đích thực hiện sự phối hợp trong nhà trường

1. Thực hiện tốt nhất, có hiệu quả nhiệm vụ chính trị trong nhà trường.
2. Phát huy quyền làm chủ và huy động tiềm năng, trí tuệ của tập thể cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và phụ huynh học sinh trong nhà trường, góp phần xây dựng kỷ cương trong việc thực thi chức trách, nhiệm vụ được giao, phù hợp với chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng và luật pháp của Nhà nước.

Điều 2. Nguyên tắc thực hiện sự phối hợp giữa Chi bộ, Chính quyền và các tổ chức đoàn thể trong đơn vị

Hoạt động của chính quyền, Công đoàn, Chi đoàn đều được đặt dưới sự lãnh đạo toàn diện của Chi bộ nhà trường.

Công tác phối hợp trong nhà trường phải dựa trên nguyên tắc tập trung dân chủ. Nội dung cơ bản của nguyên tắc đó là:

- Chi bộ được đặt dưới sự lãnh đạo trực tiếp của Ban Thường vụ Đảng ủy phường Bình Hòa; hoạt động của Chi bộ phải thực hiện đúng chủ trương của Đảng, pháp luật Nhà nước, các văn bản quy phạm pháp luật của cơ quan quản lý.

- Chi bộ chịu trách nhiệm xây dựng Nghị quyết về hoạt động của Chi bộ và điều hành toàn bộ các hoạt động của nhà trường cùng các tổ chức đoàn thể (Công đoàn, Chi đoàn) nhằm thực hiện phương hướng nhiệm vụ năm học và các vấn đề trong đơn vị nhưng không được trái với chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

CHƯƠNG II

TRÁCH NHIỆM, QUYỀN HẠN CỦA CÁC TỔ CHỨC ĐOÀN THỂ TRONG ĐƠN VỊ

1. Trách nhiệm về thực hiện giáo dục phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống

Điều 3. Cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên tích cực nghiên cứu, học tập

Chỉ thị 40/CT-TU của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về việc xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục.

Quyết định số 16/2008/QĐ/BGDĐT của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định về đạo đức nhà giáo;

Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15 tháng 05 năm 2016 của Bộ Chính trị “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, cuộc vận động “Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức và sáng tạo”. Các cuộc vận động khác của ngành như: Cuộc vận động “Hai không với bốn nội dung”, phong trào “Thi đua xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực” và các nhiệm vụ phát triển kinh tế, văn hoá xã hội của địa phương.

Điều 4. Chi đoàn tổ chức các lớp bồi dưỡng, các phong trào thi đua, các hoạt động tập thể để giáo dục đạo đức, lối sống trong đoàn viên; có trách nhiệm phối hợp với Đoàn cấp trên để tổ chức các hoạt động. Giới thiệu đoàn viên ưu tú cho chi bộ xem xét phát triển Đảng trong lực lượng đoàn viên.

Điều 5. Công đoàn cơ sở có trách nhiệm vận động đoàn viên nhiệt tình hưởng ứng các phong trào trên và tổ chức tuyên truyền, phổ biến pháp luật, nghiêm túc thực hiện các Chỉ thị của Đảng và quy định của ngành. Cuối kỳ, cuối năm đề xuất khen thưởng, tham gia đánh giá chất lượng công chức, viên chức, chuẩn nghề nghiệp Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng và giáo viên. Giới thiệu đoàn viên ưu tú cho chi bộ xem xét phát triển Đảng trong lực lượng Công đoàn. Tạo điều kiện thuận lợi cho ban thanh tra nhân dân thực hiện tốt chức trách và tham gia giám sát mọi hoạt động của nhà trường.

Điều 6. Mọi hoạt động của nhà trường và các tổ chức chính trị phải phù hợp với Nghị quyết chi bộ. Chi bộ chịu trách nhiệm trước Đảng ủy phường Bình Hòa, Thành uỷ và Phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố Thuận An về phẩm chất, đạo đức của cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ.

2. Trách nhiệm về thực hiện chuyên môn

Điều 7. Phối hợp trách nhiệm trong việc xây dựng kế hoạch nhiệm vụ năm học

Nhà trường, Công đoàn, Chi đoàn xây dựng kế hoạch nhiệm vụ năm học trên nguyên tắc độc lập nhưng phải đặt dưới sự lãnh đạo của chi bộ, phù hợp với Nghị quyết của Chi bộ.

Chi bộ lãnh đạo nhà trường, các tổ chức đoàn thể tổ chức Hội nghị Cán bộ viên chức - Người lao động năm học 2022-2023 theo đúng hướng dẫn của các cấp quản lý giáo dục và đảm bảo dân chủ, công khai.

Điều 8. Trách nhiệm phối hợp trong việc thực hiện quy chế chuyên môn

Hiệu trưởng có trách nhiệm thông qua kế hoạch nhà trường, Chủ tịch Công đoàn có trách nhiệm thông qua kế hoạch hoạt động Công đoàn; Bí thư Chi đoàn có trách nhiệm thông qua Kế hoạch hoạt động Chi đoàn để cùng phối hợp thực hiện.

Ban Chấp hành Công đoàn có trách nhiệm đôn đốc, nhắc nhở cán bộ, đoàn viên thực hiện tốt quy chế chuyên môn, quy chế dân chủ, quy chế phối hợp giữa Công đoàn và Nhà trường...; tích cực hưởng ứng tham gia các phong trào thi đua để đạt được các chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

3. Trách nhiệm về thực hiện quy chế dân chủ

Điều 9. Phối hợp trách nhiệm trong việc tổ chức thực hiện nhiệm vụ năm học

Hiệu trưởng chịu trách nhiệm xây dựng kế hoạch phân công tổ chức Hội nghị Cán bộ viên chức - Người lao động năm học 2022-2023.

Công đoàn có trách nhiệm phối hợp với Hiệu trưởng chỉ đạo, theo dõi đoàn viên, lắng nghe ý kiến và tổng hợp ý kiến của đoàn viên rồi chuyển về cho Hiệu trưởng nhà trường nghiên cứu, giải đáp trước hoặc tại hội nghị. Sau hội nghị Hiệu trưởng, Ban Chấp hành Công đoàn, Hội đồng trường, Ban Thanh tra nhân dân theo dõi, đôn đốc kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết.

Hiệu trưởng phải có trách nhiệm công khai các Kế hoạch liên quan về thực hiện nhiệm vụ năm học; các loại Quy chế: Quy chế chuyên môn, quy chế dân chủ, quy chế thi đua - khen thưởng, chỉ tiêu nội bộ...; thực hiện thanh toán lương các khoản phụ cấp lương, chế độ học tập nâng cao chuyên môn, thi đua, Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế...cho cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên đúng quy định của nhà nước hiện hành.

Hàng tháng Hiệu trưởng phải đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ tháng trước và cụ thể hoá kế hoạch, nhiệm vụ tháng sau, đề ra các chương trình hành động để hoàn thành chỉ tiêu, nhiệm vụ năm học.

Ban Thanh tra nhân dân giám sát việc thực hiện chế độ chính sách và các hoạt động của nhà trường.

Điều 10. Phối hợp trách nhiệm trong việc giải quyết khiếu kiện

Trường hợp có khiếu kiện xảy ra, Chi bộ chỉ đạo Ban Chấp hành Công đoàn tìm hiểu kỹ sự thật, đề xuất biện pháp giải quyết. Hiệu trưởng phải trực tiếp tham gia giải quyết, trừ trường hợp hiệu trưởng liên đới.

Ban Chấp hành Công đoàn giao nhiệm vụ cho Ban Thanh tra nhân dân tiến hành tìm hiểu xác minh sự việc; có trách nhiệm theo dõi, đôn đốc Hiệu trưởng giải quyết theo đúng luật định.

Hiệu trưởng và các thành viên trong Hội đồng sư phạm phải tạo điều kiện cho tất cả mọi người phát huy quyền làm chủ của mỗi cá nhân trong việc đóng góp xây dựng đơn vị trên tinh thần dân chủ, xây dựng cùng nhau hoàn thành nhiệm vụ.

Khi giải quyết đến những vấn đề nội bộ có liên quan trực tiếp đến đoàn viên công đoàn thì phải mời Chủ tịch Công đoàn cùng tham gia, nếu có liên quan đến đoàn viên trong Chi đoàn thì mời thêm Chi đoàn cùng tham dự.

4. Trách nhiệm tổ chức và quản lý các phong trào thi đua

Điều 11. Phối hợp trách nhiệm về tổ chức phong trào thi đua “Hai tốt”

Hiệu trưởng là Trưởng ban thi đua, chịu trách nhiệm chính trong việc xây dựng Quy chế thi đua khen thưởng phù hợp với Quy chế thi đua khen thưởng của các cấp; nhân rộng điển hình tiên tiến, chỉ đạo, phát động các phong trào thi đua. Chủ tịch Công đoàn là phó ban thi đua hỗ trợ, vận động đoàn viên hưởng ứng, Bí thư Chi đoàn là thành viên có trách nhiệm vận động đoàn viên tích cực tham gia các hoạt động tình nguyện.

Qua các phong trào thi đua, Hiệu trưởng có trách nhiệm phát hiện biểu dương, khen thưởng cá nhân và tập thể có thành tích. Từ đó nhân rộng các điển hình tiên tiến.

5. Trách nhiệm trong việc bảo vệ quyền lợi cho người lao động

Điều 12. Phối hợp trong việc chăm lo đời sống vật chất

Bí thư Chi bộ có trách nhiệm lãnh đạo chính quyền và các bộ phận liên quan thực hiện đầy đủ chính sách, chế độ lương, phụ cấp, tiền thưởng, tiền làm thêm giờ cho cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên. Công đoàn, Hội đồng trường, Ban Thanh tra nhân dân có trách nhiệm giám sát.

Hiệu trưởng cần có sự bàn bạc để thống nhất việc phân công nhiệm vụ cho cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên đầu năm. Ban Chấp hành Công đoàn có trách nhiệm tập hợp những kiến nghị, thắc mắc gửi đến Hiệu trưởng, tạo điều kiện để thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động nữ.

Quan tâm đến các ngày lễ, tết cho cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên theo qui định hiện hành.

Chi bộ kịp thời động viên thăm hỏi đảng viên trong Chi bộ.

Ban Chấp hành Công đoàn xây dựng Quy chế chi tiêu, kịp thời động viên thăm hỏi đoàn viên và người thân đoàn viên.

Ban Chấp hành Chi đoàn xây dựng Quy chế chi tiêu, kịp thời động viên thăm hỏi đoàn viên trong chi đoàn.

Điều 13. Phối hợp trong việc chăm lo đời sống tinh thần

Hiệu trưởng, Ban Chấp hành Công đoàn, cần tạo điều kiện cho cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên tham gia các hoạt động thể dục thể thao, văn hóa, văn nghệ, tham quan học tập, du lịch.

Chi đoàn có trách nhiệm trong việc tổ chức các hoạt động văn hoá văn nghệ, thể dục thể thao và tham gia phong trào “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực” và các hoạt động khác.

6. Trách nhiệm trong việc xây dựng bộ máy và đội ngũ

Điều 14. Trách nhiệm trong việc xây dựng bộ máy

Chi bộ chỉ đạo việc tạo nguồn cán bộ quản lý theo hướng dẫn của các cấp.

Hiệu trưởng phối hợp với Ban Chấp hành Công đoàn cử tổ trưởng, tổ phó chuyên môn theo quy định.

Chi bộ có trách nhiệm phát triển đảng viên mới và lập hồ sơ chuyển đảng chính thức cho đảng viên.

7. Trách nhiệm trong việc đảm bảo điều kiện, phương tiện cần thiết để các tổ chức hoạt động

Điều 14. Cơ sở vật chất

Nhà trường có trách nhiệm tạo điều kiện về phương tiện, trang thiết bị cần thiết để các tổ chức hoạt động chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ có hiệu quả.

Tạo điều kiện về kinh phí, thời gian để tổ chức Đại hội, Hội nghị, kỷ niệm các ngày lễ lớn theo quy định.

Cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên có trách nhiệm sử dụng kinh phí, trang thiết bị, cơ sở vật chất một cách hiệu quả, thiết thực, tránh lãng phí, bảo quản tài sản, trang thiết bị đảm bảo an toàn

CHƯƠNG III LỀ LỜI LÀM VIỆC

Điều 15. Quan hệ và phương thức hoạt động

Hàng tháng Chi bộ họp để trao đổi, rút kinh nghiệm công tác tháng qua và triển khai công tác tháng tới. Căn cứ vào kế hoạch của Chi bộ, chính quyền, các tổ chức đoàn thể triển khai kế hoạch để phối hợp hoạt động. Sau khi đã thống nhất tất cả kế hoạch, Hiệu trưởng cụ thể hoá và triển khai đến tất cả cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên thực hiện.

Những vấn đề phát sinh đột xuất có liên quan đến bộ phận nào thì bộ phận đó xin ý kiến chỉ đạo và cùng phối hợp giải quyết.

Ủy ban kiểm tra giám sát Chi bộ, Hội đồng trường, Ban Thanh tra nhân dân giúp Hiệu trưởng và giám sát việc thực hiện Nghị quyết của Hội nghị Cán bộ viên chức – Người lao động năm học 2022-2023.

Ban Chấp hành Công đoàn, Chi đoàn phối hợp thực hiện các nội dung đã cam kết trong Quy chế phối hợp giữa Nhà trường với Công đoàn.

CHƯƠNG IV QUY ĐỊNH THỰC HIỆN

Điều 16. Điều khoản thi hành

Hiệu trưởng, Ban Chấp hành Công Đoàn và Chi đoàn có trách nhiệm đôn đốc đoàn viên thực hiện nghiêm túc Quy chế này.

Sau mỗi học kỳ, các bên phải kiểm điểm, đánh giá việc thực hiện các nội dung ghi trong Quy chế này đồng thời rút ra bài học kinh nghiệm để khắc phục hạn chế, đồng thời sửa đổi bổ sung cho phù hợp với tình hình mới.

Quy chế này được thông qua Chi bộ và các tổ chức đoàn thể trong nhà trường.

Quy chế lập thành 4 bản, có giá trị như nhau, Chi bộ, Nhà trường, Công đoàn, Chi đoàn mỗi tổ chức giữ 01 bản để cùng phối hợp thực hiện./.

**ĐẠI DIỆN CHI BỘ
BÍ THƯ**

**ĐẠI DIỆN NHÀ TRƯỜNG
HIỆU TRƯỞNG**

Nguyễn Thị Hoàng Trang

Nguyễn Thị Hoàng Trang

**ĐẠI DIỆN CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**

**ĐẠI DIỆN CHI ĐOÀN
BÍ THƯ**

Lê Thị Bích Nguyệt

Trần Thị Thương