

Số:/BB-THBH2

Bình Hòa, ngày tháng năm 2022

**TRÍCH BIÊN BẢN HỌP HỘI ĐỒNG TRƯỜNG
Về việc công khai Quy chế chi tiêu nội bộ 2022**

Hôm nay, lúc giờ 00 phút, ngày tháng năm 2022, tại Văn phòng Trường Tiểu học Bình Hòa 2.

Trường Tiểu học Bình Hòa 2 tổ chức họp hội đồng nhằm công khai quy chế chi tiêu nội bộ năm 2022.

I. Thành phần hội đồng

Thành phần hội đồng gồm có:

- Bà Nguyễn Thị Hoàng Trang - Hiệu Trưởng, Chủ tịch Hội đồng trường - Chủ trì;
- Bà Lê Thị Bích Nguyệt - Chủ tịch công đoàn;
- Ông Nguyễn Văn Phúc - Trưởng Ban Thanh tra nhân dân;
- Bà Trần Thị Thương - Thư ký Hội đồng - Thư ký;
- Toàn thể cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên nhà trường: 56/57 (Vắng 01 giáo viên nghỉ hộ sản – cô Trần Thị Ngọc Trâm).

II. Nội dung họp

1. Bà Nguyễn Thị Hoàng Trang – Hiệu trưởng, Chủ tịch Hội đồng trường - thông qua nội dung họp Công khai về Quy chế chi tiêu nội bộ 2022 trong đơn vị

Mục đích xây dựng, nội dung xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ, Chi tăng thu nhập tiết kiệm trong năm:

Kinh phí thường xuyên: 7.505.000.000 đồng, trong đó:

- Chi cho con người: 5.405.000.000 đồng

- Chi hoạt động trong năm: 2.100.000.000 đồng

(Mức chi hoạt động: Chi cho bộ máy: 25 triệu đồng/biên chế/năm; Chi cho HĐ 68: 22 triệu đồng/người/năm – 58 biên chế ; Chi cho hoạt động giảng dạy và học tập: 450.000 đồng/học sinh/năm – 2122 học sinh).

Kinh phí không thường xuyên: 1.891.000.000 đồng

Định mức chi hỗ trợ tăng thu nhập:

Việc chi thu nhập tăng thêm căn cứ vào kết quả hoạt động trong năm nhằm động viên kịp thời người lao động phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Chi cho đối tượng lao động trong biên chế và lao động từ 1 năm trở lên hưởng lương từ ngân sách. Cán bộ quản lý, giao viên, nhân viên không hoàn thành nhiệm vụ trong năm, không tuân thủ theo sự phân công của thủ trưởng đơn vị, bị kỷ luật từ cảnh cáo trở lên sẽ không được chi tăng thu nhập.

*** Hình thức và mức chi như sau:**

a) Phúc lợi tập thể:

- Hỗ trợ người không hưởng phụ cấp ưu đãi, thâm niên, hỗ trợ của tỉnh:

Kế toán: $0.8 * MLCS/\text{tháng}$.

Văn thư: $0.5 * MLCS/\text{tháng}$.

- Hỗ trợ đồng phục CBGVCNV: 500.000/người/năm.

b) Chi thu nhập tăng thêm:

- Hiệu trưởng quản lý chịu trách nhiệm chung, mức chi không quá 02 lần tổng số tiền tiết kiệm bình quân trong năm 2022.

- Kế toán là bộ phận chịu trách nhiệm hoàn toàn, không tách rời quy chế này: mức chi không quá 02 lần tổng số tiền tiết kiệm bình quân trong năm 2022.

- 02 Phó Hiệu trưởng chịu trách nhiệm hỗ trợ hiệu trưởng nhà trường: mức chi không quá 1.5 lần tổng số tiền tiết kiệm bình quân trong năm 2022.

- Đối tượng còn lại chi đều nhau bằng tổng số tiền tiết kiệm bình quân trong năm 2022.

2. Toàn thể cán bộ quản lý, giao viên, nhân viên trong cuộc họp thảo luận về các nội dung nêu trên

100% cán bộ quản lý, giao viên, nhân viên nhất trí với những nội dung đã xây dựng và định mức chi tăng thu nhập trong Quy chế chi tiêu nội bộ 2022 đề ra.

*** Thông qua các thảo luận và thống nhất:**

Tập thể cán bộ quản lý, giao viên, nhân viên trong hội đồng nhà trường dự họp đồng ý thống nhất tất cả nội dung theo quy chế Chi tiêu nội bộ 2022.

Buổi họp kết thúc lúc giờ phút cùng ngày. Quy chế chi tiêu nội bộ 2022 đã được thông qua trong toàn thể cán bộ quản lý, giao viên, nhân viên trong hội đồng trường./.

| THƯ KÝ | TM. BAN TTND TRƯỞNG BAN | TM. BCH CĐ CHỦ TỊCH CĐ | HIỆU TRƯỞNG |
|------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|
| Trần Thị Thương | Nguyễn Văn Phó | Lê Thị Bích Nguyệt | Nguyễn Thị Hoàng Trang |